

IMPULSA ORGANIZACIONES HUMANAS, JUSTAS Y PRODUCTIVAS PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Formar personas en el conocimiento del proceso integral del ser humano dentro de un ecosistema organizacional de bienestar para contribuir a una **sociedad productiva, humana, justa, inclusiva y solidaria**, gestionando iniciativas y mecanismos disruptivos en las organizaciones que permitan establecer planeaciones estratégicas en la identificación, evaluación y **desarrollo de talento humano**.

Nuestro objetivo es evolucionar agentes de cambio en ambientes corporativos y empresariales que fomenten el **sentido de pertenencia, compromiso** entre los colaboradores, promuevan una **comunicación efectiva**, busquen el **genuino bienestar** de las personas y **fortalezcan** equipos de alto rendimiento dentro de los ecosistemas organizacionales, aportando por igual al progreso del **ser humano y empresarial**.

Requisitos de admisión:

- Contar con certificado de preparatoria.
- Llevar a cabo una entrevista con la Coordinación Académica del Programa



¡Contamos con **becas** y **facilidades de pago** inscribiéndote por **anticipado!**

IBERO
MONTERREY

UNIVERSIDAD JESUITA
EN EL NORTE

LICENCIATURA EN DIRECCIÓN DEL TALENTO HUMANO MODELO EJECUTIVO



Horario de Clases:

Martes a Jueves de
19:00 a 21:00 horas.
Sábados En Línea de
8:30 a 14:35 horas.



Coordinadora Académica:
Mtra. Rocío Ramos Valdés

CONTÁCTANOS:

✉ informes@iberomty.edu.mx
☎ 81 8348 8801 ☎ 81 8348 8830
📍 Prolongación Modesto Arreola 2805,
Deportivo Obispado, 64040 Monterrey, N.L.
f @ d IBERO Monterrey

IBERO Monterrey, Educación para TRASCENDER

LICENCIATURA EN DIRECCIÓN DEL TALENTO HUMANO

- GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.
- LIDERAZGO HUMANISTA.
- ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS Y CONTABILIDAD.
- TALLER DE INVESTIGACIÓN.
- FUNDAMENTOS ANTROPOLÓGICOS.
- TEORÍA Y TÉCNICA DE LA ENTREVISTA LABORAL.
- ECOSISTEMAS DIGITALES PARA LA SELECCIÓN DEL TALENTO.
- PSICOLOGÍA DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.
- COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL.
- ATRACCIÓN, INTEGRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.
- SISTEMAS DE INFORMACIÓN GERENCIAL.
- EVALUACIÓN DE PERFIL LABORAL.
- DESARROLLO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO.
- INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.
- LEGISLACIÓN LABORAL.
- GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LAS ORGANIZACIONES.
- TEORÍA Y PRÁCTICA DE LOS PROCESOS GRUPALES.
- ADMINISTRACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS.
- EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD E INNOVACIÓN.
- LEGISLACIÓN DE SEGURIDAD Y PREVISIÓN SOCIAL.
- MEDIACIÓN, DERECHOS HUMANOS Y CULTURA DE PAZ.
- GESTIÓN DEL CAMBIO Y RESOLUCIÓN DE CRISIS.
- EVALUACIÓN DE PUESTOS Y DESEMPEÑO LABORAL.
- RELACIONES PÚBLICAS Y LOGÍSTICA.
- ACTUALIDADES EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.
- SÍNTESIS Y EVALUACIÓN I.
- SÍNTESIS Y EVALUACIÓN II.
- COMPRENSIÓN INTEGRAL DEL SER HUMANO.
- DIGNIDAD Y EXISTENCIA HUMANA.
- ÉTICA Y RESPONSABILIDAD PROFESIONAL.
- SEMINARIO DE INTERVENCIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA.

PLAN IDEAL DE ESTUDIOS (31 materias)

	PRIMAVERA	VERANO	OTOÑO
PRIMER AÑO	4 materias	2 materias	4 materias
SEGUNDO AÑO	4 materias	2 materias	4 materias
TERCER AÑO	4 materias	2 materias	5 materias

Duración: 3 años
(6 semestres y 3 veranos)

Estudiar en **IBERO Monterrey** es
transformar realidades y
aprender a liderar personas con
ética, responsabilidad social y
visión estratégica.

INFORMES

